

介護施設の看護職員の確保・定着に向けた ツールの作成について

■ 看護職員の確保・定着に向けたツールの作成の考え方



魅力ある職場づくりのための5つの視点

- ① 理念
- ② 働きがい
- ③ 家庭との両立
- ④ 成長の機会
- ⑤ 人間関係

- 看護職員の確保・定着を図るには、看護職員が働きやすい職場にするとともに、やりがいを持って看護ができる「魅力ある職場づくり」(定着の取組み)が重要です。
- 魅力ある職場をつくることができれば、看護職員の定着率が高まるだけでなく、看護職員を募集するときにもアピールすることができます(確保の取組み)。
- 魅力ある職場づくりのためには、①理念、②働きがい、③家庭との両立、④成長の機会、⑤人間関係の5つの視点が重要と考えられます。
- これら5つの視点を踏まえ、介護施設における看護職員確保・定着の取組みを支援するツールを作成しました。
- これらのツールを使って、「魅力ある職場づくり」を行い、看護職員の確保・定着に役立ててください。

■ 確保のためのツール

活用ツール
1

求人票記載のポイント

看護職にとって魅力的なハローワーク求人票の記載のポイントを解説しています。

活用ツール
2

看護職員募集案内作成のポイント

+

書式



看護職にとって魅力的な募集案内を作成するための書式を提供し、作成のポイントを解説しています。

■ 定着のためのツール

活用ツール
3

看護職員定着の取組みのポイント

+

書式



働きやすい職場環境づくりのための取組みとして、理念や業務内容について職員どうして話し合う際に活用できる書式を提供し、考え方のポイントについて解説しています。

活用ツール
4

施設内研修企画のポイント

+

書式



職員のキャリアアップを支援するための施設内研修を企画する際に活用できる書式を提供し、検討のポイントについて解説しています。